

ס"ע 11-16-69648

בבית הדין לעבודה בחיפה

בעניין:

דני חנניה ת.ז. 30032718

ע"י ב"כ עוה"ד רחל בן-ארי (בר רב האי) ו/או משה פרזנצ'בסקי ו/או גילת ויזל-סבן ו/או איריס גרוס ו/או עירית הוכרמן ו/או עמי האוסירר ו/או עביר אסדי ו/או יובל אדלר ו/או יעל הדני ו/או גילי שפר (ניופה) ו/או ערן אלוני ו/או ארז מילנר ו/או ליאת ורנר-כהן ו/או שחר הופמן ו/או צחי פיסטל ו/או חלי דנקנר-כהן ו/או אבי גבאי ו/או סיון ורדי ו/או הדס ברקת ו/או איתן פלוגר ו/או ענת לזר ו/או עדי ערמן ו/או אסף גופר ו/או אפרת שגיא ו/או בלה שרון ו/או נעם סגל ניר ו/או ניבי אטיאס ו/או הדס גרי ו/או מורית קדם

בית אדם - רח' מעלה השחרור 15, חיפה 3328439
טל: 04-8371505 פקס: 04-8370231

התובע

- נגד -

מדינת ישראל - רשות הכיבוי

ע"י ב"כ מפרקליטות מחוז חיפה - אזורי
משד' פלייט 15, ת"ד 550, חיפה 3100401
טל: 04-8634005/6/7/8 פקס: 04-8634011

הנתבעת

מחוז התביעה: הפרשי גימלה, הפרשי פיצויי פיטורים, הפרשי הודעה מוקדמת, הפרשי שכר
סכום התביעה: ₪ 1,095,314

כתב תביעה

א. רקע עובדתי:

1. התובע, טפסר בכיר חנניה (להלן: התובע או "חנניה") שימש לאורך עשרות שנים בתפקידים שונים ומגוונים במערך הכבאות. אין צורך להכביר במילים על תרומתו למערך הכיבוי - מדובר באחד מחוותיקים והבכירים שבקציני הכבאות, אשר כיהן במשך שנים ארוכות בתפקידי פיקוד שונים במערך זה, וכשהוקמה רשות הכיבוי הארצית בשנת 2012 מונה למפקדו הראשון של מחוז החוף. תקופת כהונתו אופיינה בבניית המערך, פיתוח משאבים, חנוכת ארבע תחנות כיבוי חדשות והנגשת השרות לאזרח.

2. בכדי להביא את המחלוקת שבין הצדדים בצורת ברורה בפני בית הדין יש לחזור כ- 14 שנים לאחר, עת שירת התובע כמפקד איגוד ערים לכיבוי אש גליל עליון ותגולן (להלן: **איגוד ערים**).

באוקטובר 2003 פרש התובע לגימלאות מתפקידו באיגוד ערים, והיה זכאי לקיצבה ע"פ חוק שירות המדינה גימלאות. ואכן, במשך שנה היה התובע גימלאי של איגוד ערים וקיבל קצבה שעמדה על כ- 5300 ₪ לחודש.

• **מספר תלושי קצבה משנת 2004 הנמצאים בידי התובע מצורפים ומסומנים נספח 1 לכתב התביעה.**

3. לאחר שנה נקרא התובע לשוב לשירות, **והחל מיום 1.11.2004**, שימש שוב כמפקד הכיבוי בגליל עליון ורמת הגולן. עם חזרתו לשירות הוצע לתובע כי יועסק כעובד בחוזה אישי מיוחד (שכר בכירים) בהתאם לתנאים המקובלים ברשויות המקומיות, וקצבתו הופסקה, לכאורה בשל הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) האוסרות על כפל קצבה.

4. בפועל, על אף ההסכמות בין הצדדים, רק לאחר מספר שנים נחתם עימו הסכם העסקה. ההסכם מאפריל 2008, חל למן תחילת העסקתו של התובע, בנובמבר 2004, באופן רטרואקטיבי.

• **העתק מהסכם ההעסקה מצורף ומסומן נספח 2 לכתב התביעה.**

5. בשנת 2012, עם הקמתה של הרשות הארצית לכבאות והצלה, מונה התובע כמפקד מחוז חוף, ונקלט כעובד מדינה. המדינה אימצה את הסכם העסקתו משנת 2008 והמשיכה להעסיק את התובע במתכונת של עובד לפי חוזה מיוחד, כאשר שכרו נגזר משכר נציב הרשות הארצית. ההסכם שנחתם בשנת 2008 המשיך לחול על הצדדים, ומעולם לא הועלתה הסתייגות כלשהי כלפי תנאי מתנאיו של אותו הסכם.

6. ביום 1.5.2016 סיים התובע את שירותו ותפקידו כמפקד מחוז חוף ופרש לגימלאות לאחר גיל פרישה חובה. יש לציין כי התובע היה אמור לפרוש לפני מועד זה אולם מועד פרישתו נדחה מספר פעמים, לבקשת הממונים עליו ובשל צרכי המערכת.

7. למרבה הצער, על אף שירות מסור ונאמן לאורך שנות דור, נוהגת כלפיו הנתבעת בכפיות תודה ממש, ומבקשת גם עתה, בסיום הדרך הארוכה של עשרות שנות שירות, לפגוע בזכויות המגיעות לו כדין ולמנוע ממנו את תנאי הפרישה הנהוגים ברשות.

ב. פגיעה בתנאי הפרישה:

1.ב. תשלום הפרשי פיצויים

8. הסכם העסקתו של התובע כולל הוראה פשוטה וברורה, בסעיף 14(6)(ב) לפיה "**האיגוד מתחייב לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדת והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג – 1963**". והנה עתה, מסרבת הרשות לשלם לתובע את יתרת הפיצויים המגיעים לו בדיון.

9. מאז תזר לשירות, בנובמבר 2004 ועד לפרישתו, חלפו בדיוק 11.5 שנים. שכרו האחרון של התובע עמד על 35,655 ₪. סך הפיצויים המלא לתקופה זו עומד אפוא על 410,032 ₪. מאחר ובקופות הפיצויים נצברו לאורך שנים אלו 309,675 ₪ (סך זה כולל את הרווחים שנצברו בקופה לאורך השנים), עומדת יתרת הפיצויים לתשלום על 100,357 ₪, בצירוף ריבית והצמדה מיום 1.5.2016.

- תכתובת דוא"ל בין רשות הכיבוי למשרד הממונה על השכר שבה הונחתה הרשות שלא לשלם את השלמת הפיצויים מצורפת ומסומנת נספח 3 לכתב התביעה.
- דו"חות צבירת פיצויים מצורפים ומסומנים נספח 4 לכתב התביעה.

2. חודשי הסתגלות או לחילופין - חלף הודעה מוקדמת של 90 ימים

10. בהסכם ההעסקה של התובע נקבע כי הוא יהיה זכאי להודעה מוקדמת בת שלושה חודשים (רי' סעיף 7(ד) להסכם נספח 2 שלעיל). והנה, מועד פרישתו של התובע נדחה מעת לעת לפי בקשת הרשות. הוא עבר את גיל פרישה חובה, ושירותו הוארך במספר תקופות קצרות-יחסית. בחודש אפריל 2015 הודיעה לו הרשות כי הוא יפרוש בסוף אותו חודש. לא ניתנה לתובע כל הודעה מוקדמת.

11. זאת ועוד, הרשות נהגה להעניק לקצינים בכירים אחרים שסיימו את שרותם מענק הסתגלות בשיעור 3 חודשים. למען הסר ספק, התובע גם לא קיבל מענק הסתגלות.

12. לאור זאת, שלילת תשלום בגין מענק הסתגלות ו/או חלף הודעה מוקדמת הינה בניגוד להתחייבות הנתבעת על פי הסכם ההעסקה ובאופן לא שוויוני ביחס לקצינים בכירים אחרים. סך מענק ההסתגלות ו/או חלף ההודעה המוקדמת להם זכאי טפסר בכיר חנניה עומד על 106,965 ₪, בצירוף ריבית והצמדה מיום 1.5.2016.

ג. אי-תשלום מענק יובל

13. רכיב שכר נוסף שנשלל מהתובע, ללא כל הצדקה וללא הנמקה הוא מענק היובל. על אף שהתובע עומד בתנאי הוותק, הן עובר לפרישתו בשנת 2003, ובוודאי לאחר שנקלט כעובד מדינה, וע"פ הוראת נסמן 25.529 לתקשי"ר והוראת החשכ"ל 13.3.3 (סעיף 4.5.13.2), הוא לא זכה לקבל מענקי יובל מדי שנה. סך מענק היובל שלא שולם לטפסר חנניה החל ממועד קליטתו בשירות המדינה הוא בסך 160,447 ₪ (60% משכרו כפול שנות השירות מאז נקלט כעובד מדינה), בצירוף ריבית והצמדה ממועד כל תשלום לאורך שנות שירותו.

- מכתבו של טפסר בכיר שמעון בן נר המתאר את המגעים עם משרד האוצר בנושא אי-תשלום מענק יובל מצורף ומסומן נספח 5 לכתב התביעה.
- פרק 25.5 מהתקשי"ר מצורף ומסומן נספח 6 לכתב התביעה.
- הוראת תכ"מ 13.3.3 מצורפת ומסומנת נספח 7 לכתב התביעה.

ד. אי-תשלום קצבה בניגוד להוראות חוק שירות המדינה (גימלאות)

14. כאמור, התובע פרש לגמלאות והיה זכאי לקצבה ולאחר כשנה הוחזר לשירות, ע"פ הסכם מיוחד ולפי הסדר פנסיוני של פנסיה צוברת. על האיגוד, ובהמשך על המדינה, היה להמשיך ולשלם לתובע את קצבתו, בתחילה באופן חלקי, וממועד הגיעו לגיל 60 (לפני 7 שנים) – במלואה.

15. סעיף 35(א)(1) קובע אמנם כי אם עלתה המשכורת הקיימת על המשכורת הקובעת לא תשולם לעובד כל קצבה, אולם בסעיפים 35(א)(2) ו-35(ו) נקבעו סייגים להוראה זו ולפיהם היה זכאי התובע לשני שליש מגימלתו החל מיום 1.11.2004 ועד הגיעו לגיל שישים ביום 1.1.2007, והחל ממועד זה לתשלום של מלוא קצבתו, בנוסף לשכרו הרגיל. לאורך כ-12 שנים אפוא, נשללה מהתובע שלא כדין גימלתו.

16. למען שלמות התמונה יצויין כי על אף שחלפו כבר למעלה מ-6 חודשים מאז פרש שוב מן השירות, טרם החלה הנתבעת לשלם לו את הקצבה השוטפת, על אף שאין חולק כי הוא זכאי לה.

17. התובע מעמיד רכיב תביעה זה ע"ס של 594,000 ₪, המבוסס על מכפלת גימלתו (לפי ערכה היום, באופן המגלם את שינויי ההצמדה שהיו מתווספים לגימלתו לאורך השנים) ב-7 שנים. למותר לציין כי נזקו של התובע ברכיב זה גדול הרבה יותר שכן בפועל נשללה ממנו הגימלה במשך תקופה ארוכה הרבה יותר.

• דף חישוב שכר קובע ע"פ דירוג ודרגה – לצורך תשלום הגימלה (שהופק על ידי הרשות סמוך לפרישתו של התובע) מצורף ומסומן נספח 8 לכתב התביעה.

ה. אי-פדיון ימי מחלה

18. במהלך שירותו משנת 2004 ועד לפרישתו צבר התובע 309 ימי מחלה שלא נוצלו. שיעור ניצול ימי המחלה של התובע עמד על כ-10%.

19. התובע, כמו בכירים אחרים ברשות הכיבוי שהועסקו על פי הסכם אישי, ביקש לקבל פדיון ימי מחלה שלא נוצלו, כמקובל בשירות המדינה. פנייתו סורבה. לאחרונה נודע לתובע כי הנתבעת הסכימה לפדות את ימי המחלה שלא נוצלו לעובדים אחרים שהועסקו על פי הסכמים אישיים, אלא שנקבע כי תחולתה של אותה החלטה מיום 1.7.2016 ואילך.

20. למותר לציין כי אין כל הבדל או טעם ענייני שמצדיק את האבחנה בין התובע ובין בכירים אחרים שפרשו זמן קצר אחריו, ובה במידה שהם זכאים לפדיון ימי המחלה שלא נוצלו, זכאי לכך גם התובע.

21. סכום פדיון ימי המחלה לתובע עומד על 133,545 ₪ בצירוף ריבית והצמדה מיום 1.5.2016.

• דף ריכוז נתונים אישיים ותשלומי פרישה (שהופק על ידי הרשות סמוך לפרישתו של התובע) מצורף ומסומן נספח 9 לכתב התביעה.

ו. הפניות לנתבעת לשם תיקון הפגמים

22. ביום 26.5.2016 פנה הח"מ בעניינו של התובע למ"מ נציג כבאות והצלה, טפסר בכיר שמעון בן נר, תשובתו של טפסר בכיר בן נר מאשרת חלק ניכר מהטענות.

- מכתבו של הח"מ מיום 26.5.2016 מצורף ומסומן נספח 10 לכתב התביעה.
- תשובתו של טפסר בן נר מיום 8.6.2016 מצורף ומסומן נספח 11 לכתב התביעה.

23. מאחר ותשובת הרשות העבירה את האחריות למשרד האוצר, פנה הח"מ במכתב נוסף לנתבעת, שהופנה אל מר יוסי כהן, מ"מ הממונה על השכר במשרד האוצר. פניה זו לא נענתה למעשה עד להגשת תביעה זו, למעט מכתב סתמי שהתקבל אצל הח"מ מטעם היועץ המשפטי של רשות הכבאות, אשר בו נטען כי אין בידי הרשות את תיקו האישי של התובע והתיק נמצא בידי התובע. טענות אלו נדחו על ידי התובע, כמפורט במכתב הח"מ מיום 14.9.2016.

- מכתבו של הח"מ מיום 20.6.2016 מצורף ומסומן נספח 12 לכתב התביעה.
- מכתבו של עו"ד ברוק מיום 28.6.2016 (התקבל 13.9.16) מצורף ומסומן נספח 13 לכתב התביעה.
- תשובתו של הח"מ מיום 14.9.2016 מצורף ומסומן נספח 14 לכתב התביעה.

24. הדברים מדברים בעד עצמם וההתנהלות המתוארת אינה לכבודה של הרשות והשירות החשוב והמשמעותי הנדרש מקציניה, לפיכך המתין התובע זמן רב וניסה למצות כל אפשרות להעמיד את הנתבעת על טעותה, אלא שכל ניסיונותיו העלו חרס.

25. סיכום רכיבי התביעה:

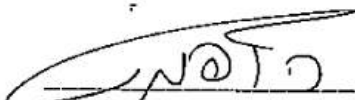
26. לפיכך, יתבקש בית הדין הנכבד לזמן את הנתבעת לדין ולחייבה לשלם לתובע את הסכומים הבאים:

- 26.1. תשלום הפרשי הפיצויים להם זכאי טפסר בכיר חנניה בסך 100,357 ₪, בצירוף ריבית והצמדה מיום 1.5.2016.
- 26.2. תשלום מענק הסתגלות ו/או חלף הודעה מוקדמת בסך 106,965 ₪, בצירוף ריבית והצמדה מיום 1.5.2016.
- 26.3. תשלום רטרואקטיבי של מענקי יובל, בסך 160,447 ₪ (60% משכרו כפול שנות השירות), בצירוף ריבית והצמדה ממועד כל תשלום לאורך שנות שירותו.
- 26.4. תשלום רטרואקטיבי של הפרשי גימלה בסך זה ע"ס של 594,000 ₪ ובצירוף ריבית מהמועד בו היה צריך לקבל כל תשלום גימלה, חודש בחודשו.
- 26.5. סכום פדיון ימי המחלה לתובע עומד על 133,545 ₪ בצירוף ריבית והצמדה מיום 1.5.2016.

סה"כ (ללא ריבית והצמדה): 1,095,314 ₪

- 26.6. בנוסף יתבקש בית הדין לפסוק לתובע הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, בצירוף מע"מ כדין.

חיפה, 29 נובמבר 2016


שחר הופמן, עו"ד
ב"כ התובע

נספח
1

1, 3, 3, 3

שדרות תל חי 1
קרית

21413/37

709535

חסכים לתשלום
431802

עמוד 0000

77327 77327 77327 77327 77327

1 1 000 000
GROUPE 666666
T95 8'6'ZCENU 24.24.11 600750



לשכת המבחן

תחנת מיוחדת להעסקת בכירים
(לעבוד הבא מן החוץ ומבטח זכויותיו בביטוח מנהלים)

שנער ונתחם באיגוד במאריך 1.4.08

בין איגוד ערים לשירותי כבאות גליל עליון מורד והגליל (להלן "האיגוד")

לבין: מפכ"ל דני מעינה (להלן "העובד")

הואיל: האיגוד מעוניין כי העובד יועסק בחפקיד של מפקד הכיכוי של איגוד ערים לשירותי כבאות גליל עליון מורד והגליל (להלן "המפקיד");

והואיל: ומעצת הדאגות קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות/בסעיפים 139-140 לצו הממשלות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בתצהיר זה להלן;

והואיל: והעובד וביע את דעתו לעסוק בחפקיד בדשאם לתנאי העשיר וההעסקה כמפורט בתצהיר זה להלן;

א. לפי דרישת הדת והמנהל:

- מבוא 1. המבוא לדעה זה מורה חלק כללי ופרט ממנו.
- מבוא 2. תחנה זה יבוא במקום כל המסמכים, ההסדרים וההנהגות הקודמים בין האיגוד לבין העובד.

3. הגדרת המפקיד, במסגרת ובמסגרת

א. האיגוד יעסיק את העובד בחפקיד מפקד הכיכוי והעובד מתחייב לעסוק בחפקיד בהיקף של משרה מלאה.

ב. במסגרת המפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י האיגוד בקשר עם סמכויותיו והמפקידיו.

ג. בביצוע המפקידו יהיה העובד כפוף לר"ר האיגוד.

4. אמון אישי

המפקידו של העובד נמנה עם המפקדי הגהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951, והדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כך לא יתלו על העובד הנאמנות המוקדמת ולא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורשת במסמכים בתצהיר זה.

5. המבחן אישי

א. ההסכמים הקיבוציים, לרבות זעקת העבודה לעובדים באיגוד, תהלים על עובדיה הנאמרים על האיגוד לא יתלו על העובד.

אגוד ערים לשירותי כבאות
גליל עליון מורד והגליל



כ. חזקה זו הינה הסכם אישי ומיוחד המסדיר את ההגאים בין האיגוד לבין העובד וקובע באופן כללי את תנאי העסקתו של העובד.

6. תחומי העבודה

- א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקריש את זמנו, מרצו, כישוריו וניסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו כאיגוד לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת כשכר, מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, מעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מחוייב להודיע ליו"ר האיגוד מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ולא העלה ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, ויו"ר האיגוד יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות נציבות הכבאות ומשרד המים.
- ד. מינום ותחומי תחום זה העובד לא יעשה וזכר ועד עובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד או נציגות כאשר, או עבד.

7. תקפי החזקה וההדפסה מסלמת

- א. חוקי החזקה זה הוא החל מיום 01.11.04.
- ב. לא יפוטל העובד אלא ע"י החלטת מליאת מועצת האיגוד ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקדון העירייה/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) תשי"א-1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטור העובד לא תתקבל אלא בהצבעה מועצת הרשות המקומית שזוהי במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדיון לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים יזון באותה ישיבה, וניתנה לעובד ההזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.
- ד. החליטה מליאת מועצת האיגוד בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של תשד ימים ואם יבוא הסכם זה לידי סיום, אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.
- ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק ורישיות המקומיות (משמעת), החשל"ת-1978, לפסק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירה משמעת כמשמעותה בחוק האמור.
- ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כמות לאשר בוועדה זו:
1. לשרות האמור לעיל, רשאי האיגוד להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או הסתלה דופי מוסרי כעובד.
2. והפסיקה מועצת האיגוד את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.

אגוד ערים עירוני כבאות
ליל כלית (השירות המרכזי)



8. משכורת כוללת

חשבת צבורתו חשלה הרשות המקומית לעובד שכר לפי 80% דירוג 37 רמה 9 80% שכר בכירים שהם 27,788 ש"ח לחודש, החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל המשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא תועסק בחוזה זה, לרבות המשלומים עבור שעות נוספות, כונניות, פרמיות, קריאות פחע וכן כל הרכיבים והמשלומים הנודשים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מבט הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המעויות במפורש בחוזה זה. למען הסר ספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ולאן שלישי.

ב. במשכורת הכוללת וכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. המשכורת הכוללת תעודכן אות לשנה בהתאם לתזזזר מב"ל משרד הפנים ו"פ השכר הממוצע במשק, העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ד. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל חמורה או תשלום מאיה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והמשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בטסי למשכורת הכוללת יהיה העובד זכאי לחשלומים ולהטבות כלהלן:

א. דמי כלכלה
דמי כלכלה בסך 641 ש"ח לחודש; העובד לא יהיה זכאי לחשלומי אש"ל כארץ, למעט החזר הוצאות לינה בחפיד לפי קבלות. עדכז דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במערים שתעודכן תוספת היוקר ובשיעורים המחירסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסמכי עבודה במשרד האוצר.

ב. הוצאות רכב
העובד יקבל רכב צמוד כשיטת הליסינג.

ג. הוצאות עלות
לצורך מילוי חפידו העובד זכאי להוצאות סלפון בטובה 145 ש"ח לחודש.

ד. הבראה
העובד זכאי לקצובת הבראה בטכומים ובכמות ימים שמשחלמים לכלל עובדי האגדה.

ה. סצובת נסיעה
העובד זכאי לקצובת נסיעה בטכומים ובמעודים שמשחלמים לכלל עובדי איגוד, כתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

ו. קרן השתלמות
הרשות המקומית חפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

אגוד ערים מנהל
לשכת עיריית תל אביב

16. העברת תפקיד

עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מחוייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.

17. סודיות ואי תחרות

א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע האיגוד או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו באיגוד בקשר עמה ואשר אינו נתלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.

ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו באיגוד ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם האיגוד, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת האיגוד.

18. הודעה

הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נחקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה, וקבלה הנרשאת וחותמת הדואר תהווה ראיה וזאת לתאריך המסירה.

19. כתובות

כתובת הצדדים לצורך זה הן:

האיגוד: ת.ד. 270 קריית-שמונה 10200.

העובד: לילך 29 כרמיאל.

ולראיה באו על הצדדים

טפסר דני חגית
מפקד השירות

אגוד ערים שיתוף כבאות
לשם עליון המנהל והגולן
אגוד ערים שיתוף כבאות גליל עליון המנהל והגולן

יצחק כהן

מאת: עפרה ברטוב
נשלח: יום שלישי 22 מרץ 2016 13:55
אל: יצחק כהן
נושא: חזרה אישי דני חנינה FW:

איציק שלום
נא לערוך את המייל ברתשובת הממונה על השכר באזור,

בברכה
עפרה

-----Original Message-----

From: yehonatamp@mof.gov.il [mailto:yehonatamp@mof.gov.il]
Sent: Tuesday, March 22, 2016 1:09 PM
To: עפרה ברטוב; deyaa@mof.gov.il
Cc: שיקו בר דב
Subject: RE: חזרה אישי דני חנינה

רי עפרה.

לאחר התייעצות פנימית אני מתקן את מה שכתבתי במייל הקודם:
על אף הסתירות בחזרה, אין לאשר השלמת פיצוי פיסורים מעבר לגבר בקופות.

מדובר בטוח חוזים בעייתי אשר מצוי בכל מיני מופים, ואנחנו פועלים עפ"י עיקרון זה, שההפרשות יבואו "במקום" (כפי שכתוב בסעיף 4.א.14) ולא ע"ה.

-----Original Message-----

From: יהונתן פת
Sent: Tuesday, March 22, 2016 12:31 PM
To: עופרה ברטוב (חיצוני); דיאא אודי
Cc: שיקו בר-דב (חיצוני)
Subject: RE: חזרה אישי דני חנינה

ראי סעיף 4.ב. לחזרה שלו:

אין הרבה ברירה צריך להשלים לו את ההפרש שבין היתרות שבקופה לבין הפיצויים שמגיעים לו עפ"י חוק.
זה אכן סותר את האמור בסעיף 4.א.14, שההפרשות יבואו "במקום" (ולא על חשבון), אבל אני לא רואה איך אפשר יהיה להסתמך על זה כי 4.ב. ממש מפורש.
בסוף נצטרך לשלם לו את ההפרש.

יצחק כהן

שמי' לב לסעיף 14 ג:
אם תקופה הריונה יותר והיתרה גבוהה ממה שמגיע לו עפ"י חוקי, הפרש חוזר למדינה (או שמקדמים עם תשלומים אחרים שמגיעים לו)

-----Original Message-----

From: עפרה ברטוב [mailto:ofrabr@102.gov.il]
Sent: Tuesday, March 15, 2016 5:10 PM
To: דיא אסדי; יוחנן פת
Cc: שיקו בר-דב (מיצני)
Subject: חודה איש דני חניה

דיא יוני שלום,

לא מצאתי אישור שלכם לחוזה של דני מלבד המייל של זורה שמאשר את ה 82.5%. צרפתי לכם,
אני צריכה דחוף את חוות דעתכם האם עלי'ם לשלם לו השלמת פיצוי פטור/ק?

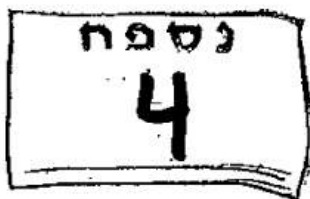
חוץ מזה, אני מזכירה לכם שאני צריכה כמה דברים דחופים:

1. סגירת משא שכר עובדי יוסל
2. ורניקה לבמן
3. הכנת אישור עבודה בסופי שבוע תחנת ירושלים 4. הסדרת גמול מנהל ב

חיתר - בשטף...

בברכה

עפרה



10/05/2016

לכבוד
מר חניניה דניאל

לילך 29
כרמיאל

כלל תמר מסלולית

מספר עמית : 41693981

מספר תעודת זהות : 30032718

איגוד ערים שרותי כבא : קבוצה :

005 : סניף :

56125323 : מספר :

30/04/2016 : דוחים עד :

תנועות מעודכנות עד: 01/05/2016

מזהה קידוד אחיד: 512244146-000000000000253-0000-000-00000000041693981

(הסכומים נקובים בש"ח)

הנדון: מצב חשבון

א.ג.נ

עובד	מעביד	פיצויי פרישה	עצמאי
24/12/2008	24/12/2008	24/12/2008	
81,593.10	87,644.00	105,589.60	
15,880.79	20,656.17	2,510.30	
97,473.89	108,300.17	108,099.90	
313,873.96			

בכבוד רב ,
כלל תמר מסלולית

אם אין ליכויים כלל תמכ:



935834846

קוד מסמך 283

תאריך: 25/05/2016

לכבוד

אגוד ערים שרותי כבאות גליל מערבי - חברה - 501400545
אדון/גברת נכבדה,

הנדון: פוליסת לביטוח חיים על שם דניאל חניניה מספר זהות 30032718

על-פי הנתונים שנמסרו לנו על-ידיכם בדבר תאריך עזיבת העבודה בחברתכם שחל בתאריך 30/04/2016 הרינו לפרט להלן את ערך פדיון הפיצויים בפוליסה/ות.

אם תשלמו פרמיות נוספות לאחר קבלת הדיווח, יהיה עליכם לפנות לקבלת הנתונים העדכניים הכוללים את הפרמיות הנוספות. השלמת פרמיות נוספות בלא תיקון הנתונים עלולה לגרום לתשלום מס מלא על-פי המס השולי הגבוה על הפרש סכום הפיצויים.

התקופה בגינה נצברה הזכות		תקבול אחרון		שם המשלם	
מספר תיק ניכויים	תאריך התחלה	תאריך סיום	מועד תקבול אחרון	חודש הייחוס	
930035985	01/10/2002	30/04/2016	11/02/2013	1/2013	כלל חברה לביטוח בע"מ

להלן פירוט כספי הפיצויים המשוערכים לתאריך 24/05/2016:

מספר פוליסה	מוצר/סוג הפוליסה	סכום הפיצויים בהון (קוד סוג המשלם 4)	סכום הפיצויים בקצבה (קוד סוג המשלם 6)
8733214	Platinum פרופיל מנהלים		10,054.75
8463191	פרופיל הדור החדש -פסגה		191,721.61
	סה"כ:		201,776.36

מתוך הסכומים המפורטים לעיל להלן פרוט הפקדה חד-פעמית של כספי פיצויים בקצבה בשנה האחרונה:

בשנה שקדמה לפרישה לא הופקדו סכומים חד-פעמיים למטרת קצבה

להלן פירוט המת"ח לסכפי התגמולים:

מספר פוליסה	קיימים תגמולים בהון (קוד סוג המשלם 7, קוד סוג התשלום 34)	קיימים תגמולים בקצבה (קוד סוג המשלם 6, קוד סוג התשלום 34)
8733214	כן	כן
8463191	לא	כן

הסכומים הנקובים לעיל הם על פי תשלום הפרמיות שהתקבלו עד למועד הוצאת הנתונים ועל פי שיערוכם עד למועד זה ויתכן וישתנו עקב תשלום פרמיות נוספות ו/או שערך הסכומים נכון למועד ביצוע התחשבות המס.

עליכם למלא את טופס 161 ולהעבירו לפקיד השומה בצירוף הודעת העובד בטופס 161א וכן תלושי שכר של 3 חודשי העבודה האחרונים. יש לצרף מכתב - אישור זה לכל המסמכים. אפשר להוריד את הטפסים הנ"ל מן האתר של משרד האוצר לפי הכתובת www.mof.gov.il/taxes. העתק מטופס 161 יש למסור לעובד.

תדריך למילוי טופס 161 הנספך על הנחיות פקיד השומה, תוכל למצוא באתר חברת "כלל" www.clalbit.co.il.

תוכל להעביר אלינו העתק מטופס 161 והעתק מטופס 161א מלאים ואנו נפעל על-פי הוראותיך באחד מהמקרים הבאים:

* אנו קופת הגמל היחידה שמשלמת פיצויים והמבוטח/העובד בחר (אם יש חובת ניכוי מס) באחת מהאפשרויות הבאות בטופס 161א: סעיף 1 או 5.2.

* מספר קופות גמל משלמות פיצויים ואין חובת ניכוי מס אצל אף אחת מהקופות או נקבע סכום פטור בקופה אחת בלבד והיתרה חייבת במס מרב' או המבוטח בחר באפשרות הבאה בטופס 161א: סעיף 5.2.

מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג

מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג

מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג

מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג
מרחב חל-אביב דג

פוליסות לביטוח חיים על שם דניאל חניניה מספר זהות 30032718
אצל מעסיק אגוד ערים שירותי כבאות גליל מערבי - חברה - 501400545

טופס 161, הודעת העובד, העתקי תלושי השכר ומכתב זה, יועברו על-ידיכם לפקיד השומה.
 אנו נוכל לטפל רק אם הטפסים יהיו מלאים בכל הפרטים.

לפרטים נוספים אנו מציעים לך לפנות לסוכן הביטוח שלך או למוקד שירות הקוחות בטלפון *5454 לשירותך בכל עת.

בכבוד רב,
 התטיבה לחיסכון ארוך טווח
 כלל חברה לביטוח בע"מ

מרחב חייבה והכנסה
 ט"ל לתיבת דואר 1010
 סל המסמכים והטפסים
 יחיד קשר לקוחות:
 052-5454545

מרחב ירושלים
 יחיד קשר לקוחות:
 052-5454545
 סניף באר שבע וחדרונים:
 052-5454545

מרחב תל-אביב דן
 יחיד קשר לקוחות:
 052-5454545
 מרחב אגוד מרכז:
 052-5454545

כלל חברה לביטוח בע"מ

יחיד קשר לקוחות
 052-5454545
 סל המסמכים והטפסים



National Firefighting and
Rescue Authority
Deputy Commissioner's Office



מדינת ישראל
המשרד לביטחון הפנים

הרשות הארצית לכבאות והצלה
נציבות כבאות והצלה
לשכת סגן הנציב



ט"ו כסלו תשע"ה
07 דצמבר 2014
5750-0192-2014-003378



לכבוד

עו"ד עופר שפיר

א.ג.

הנדון: מענק יובל

לבקשתך להלן פירוט האירועים בנושא מענק יובל.

1. בתאריך 1 בינואר 2012 נקלטנו כעובדי מדינה לפי "רמת שכר של 92.5% משכר מנכ"ל משרד ממשלתי חדש" – (ראה נספח 1)
2. בתחילת שנה זו בשיחה בנוכחות נציב הכבאות וראש אגף משאבי אנוש, טפסר בכיר ישעיהו (שיקו) בר דב, הוצע לנו לוותר על 2.5% משכרנו ולקבל מענק יובל.
נמסר לנו כי הצעה זו הציע ממונה שכר באוצר באמצעות מר שמואל הרמנו מחשבות המשרד לביטחון פנים.
3. בבדיקה שנערכה על ידינו נמצא כי אנו כעובדי מדינה זכאים למענק יובל כדין, הוראות חשב כללי 13.3.3 סעיף 4.5.13, תקשי"ר פרק 25.5 סעיף 1441. (העתק מצ"ב)
4. במהלך פברואר פניתי טלפונית למר שמואל הרמנו ובקשתי תבהרות להצעת האוצר, שמואל בקש שאפנה במייל על מנת שיוכל להעביר פנייתנו לאוצר (ראה נספח 2 חלק ב').
5. נשלח מייל בו אני מבקש לקבל את עמדת האוצר בכתב. (נספח 2 חלק א'), שבועיים מאוחר יותר יצאה תזכורת וגם היא נותרה ללא מענה.
בשיחות בעל פה נמסר כי האוצר איננו מעוניין להוציא התייחסות בכתב.



National Firefighting and
Rescue Authority
Deputy Commissioner's Office



מדינת ישראל
המשרד לביטחון הפנים

הרשות הארצית לכבאות והצלה
נציבות כבאות והצלה
לשכת סגן הנציב



6. בקשתי לקבוע פגישה באוצר עם ממונה השכר. נקבעה פגישה אך היא בוטלה על ידם מספר פעמים. לאור התעקשותנו נפגשנו לבסוף בתאריך 17 יולי 2014, בפגישה השתתפו מר דייא אסדי – ממונה שכר, מר חוסם סובחי – אגף שכר והסכמי עבודה, ר' אגף משא"ן – טפסר בכיר ישעיהו בר דב, גב' עפרה בר טוב – אחראית שכר וסגן נציב – טפסר בכיר שמעון בן נר.
- במהלך הפגישה הצגתי את הוראות נציב המדינה, הוראות תחשב וכו", לגבי זכאותנו למענק יובל. התשובה שהתקבלה על ידי נציגי האוצר "אתם אכן זכאים לקבל מענק יובל בהתאם לדין". "אבל תרדו לרמת שכר של סמנכ"ל ממשלתי".
- שאלנו, מדוע לא נעלה לרמת שכר כמו המקבילים לדרגתנו בשב"ס, משטרה או צה"ל, אך לא זכינו למענה.
7. בסיום הדיון עם האוצר הם הבטיחו לשקול בשנית אך לצערי פניותינו לקבל תשובה לא צלחה פנינו לגורמים הבכירים קרי, נציב מנכ"ל וכו' ללא הצלחה עד כה. (מצ"ב נספח 3)

בכבוד רב

טפסר בכיר שמעון בן-נר
סגן נציב כבאות והצלה

העתקים:

ראשי אגפים

טפסרים בכירים



29.11.2016

פרק משנה

25.5 - מענק יובל

25.51 - חלות

25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות

25.53 - מועד התשלום

25.54 - חישוב ותק לצורך מענק יובל

25.55 - במלואם

25.51 - חלות

25.511

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד המדורג בדירוג: מינהלי, מקצועי, מחקר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, עובדי הוראה, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, הפארה-רפואית, רנטגנאים, רוקחים, אחים, רופאים, משפטים, פרקליטים, עובדי מחקר, חוזה בכירים;
- (ב) מובהר בזאת, כי האמור בפרק משנה זה אינו חל על מנכ"ל או מקביל מנכ"ל (ראה פסקה 17.134) ועל עובד בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.

25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות

25.521

החל מיום 1.1.2012 מענק יובל ישולם לעובד בדירוג המינהלי, אשר ב-1 בינואר 2012 או בכל שנה לאחר מכן הייתה תוספת בשכר ותק של 1/4 שנה ומעלה בתלוש השכר כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של 12 חודשים, ואשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של אותה שנה במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. מענק היובל הוא בשיעור של 60% מהשכר המשוער והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. (עג/13)

25.522

עובד המדורג בדירוג מחקר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר 2000 או בכל שנה לאחר במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 2 חודשים.

25.523

עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד 31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה, בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. (תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009)) (שע/19)

25.524

עובד המדורג בדירוג הוראה, בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 שנה ומעלה אצל המעסיקים וה"בעליות" וכן במוסדות הפורמלי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-1 ביוני של שנת 2008 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. (טו/16)

25.525

(א) עובד המדורג בדירוג פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק והפארה-רפואית והמועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בעל המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המו בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

- (ב) עובד המדורג בדירוג רנטגנאים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק י לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;
- (ג) עובד המדורג בדירוג רוקחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן כי יהוו בסיס לחישוב ערך שעה המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים (תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009)) (עא/2)

25.526

עובד המדורג בדירוג אחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוקטובר של שנת 1997 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות הן כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. (שע/19)

25.527

עובד המדורג בדירוג רופאים המועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם ב למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם כי ייכללו בבסיס לחישוב ערך יום. המענק ישולם שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הן על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.528

עובד המדורג בדירוג משפטים, פרקליטים והמועסק או הועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב עו המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1994 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.529

- (א) עובד המדורג בדירוג עובדי מחקר, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם 8.8.2000, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1998, או בכל שנה לאחר מכן במצטב שנה בשירות הגופים המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;
- (ב) עובד המועסק על-פי חוזה בכירים זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% משכרו הממוצע בחוזה ושכו דירוג דרגה מקביל, כמפורט בחוזה שנחתם עמו ובהתאם לשיטת החישוב הר"מ:
1. לעובד שלא השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני משוקלל של שכרו בחו על-פי דירוג דרגה של המשרה;
 2. לעובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני פשוט של שכרו בחוזה ושי על-פי דירוג דרגה מקבילים, או לפי השיטה כאמור בנסמן 1 לעיל, הכל בהתאם לנאמר בהסכם האישי של כל לעובד שנשמנים 1 ו-2 אינם חלים עליו, אשר אינו זכאי לפנסיה תקציבית ומבוטח בפנסיה צוברת, יש לחשב את מז בשיעור של 60% משכרו. (שע/15)

25.53 - מועד התשלום

25.531

מועד תשלום מענק יובל בחודש ספטמבר של כל שנה למעט דירוג אחים ואחיות שמועד התשלום בחודש נובמבר של כ לעובדי ההוראה מועד התשלום בחודש יוני של כל שנה.

25.532

מענק יובל ישולם יחסית לחלקיות המשרה.

25.533

25.54 - חישוב ותק לצורך מענק יובל

25.541

שנות ותק מואץ (קידום ותק) אשר ניתנו לעובד כתוספת שכר לא תכללנה בחישוב הוותק (לדוגמא: ותק המשולם בגין ו שני, שלישי ולימודי תעודה).

25.542

תקופת חופשה ללא משכורת שעברה שילם העובד 18.5% ממשכורתו, תיכלל בחישוב הוותק לצורך תשלום מענק יוב

25.543

עובד שקיבל פיצויי פיטורים, יהיה זכאי להכרה בוותק לצורך מענק יובל, ובלבד שבתקופה שבגינה קיבל פיצויים הועסק מן המוסדות החתומים על ההסכם בכפוף לדירוג העובד.

25.544

(א) למען הסר ספק, מובהר כי גם שירות בצה"ל שאינו שירות חובה (למעט רופאים), ושירות במשטרה או בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים, יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק;
(ב) בדירוג הרופאים, יובא בחישוב הוותק בעניין הזכאות למענק, שירות קבע בצה"ל כרופא.

25.545

עובד שטרם השעייתו היה זכאי כדין למענק יובל ימשיך לקבלו גם בעת ההשעיה.

25.546

עובד שטרם השעייתו לא היה זכאי למענק יובל, לא תוכל תקופת ההשעיה לבוא במניין התקופה הנדרשת של שנות ות זכאות למענק יובל.

25.547

עובד שהיה זכאי למענק יובל בדירוג המינהלי או בדירוג המקצועי שעבר לדירוג שבו הוא אינו ממלא את תנאי הזכאות יובל בדירוגו החדש, יקבל את המענק על-פי הכללים הקיימים בדירוגו החדש בלבד.

25.55 - גמלאים

25.551

עובד הפורש וזכאי לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ונמנה ערב פרישתו על כאמור בסעיף 25.52, יהיה זכאי למלוא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו.

25.552

החל משנה המתחילה ב-1 בינואר לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגמלאי לתשלום מענק יובל אחת לשנה בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 25.52 יחסית לשיעור קצבתו.

25.553

גמלאי המועסק על-ידי המדינה כעובד בשכר לאחר פרישתו, יהיה זכאי למענק יובל מהמשרד בו הוא מועסק בתנאים המפורטים לעיל, יחסית לחלקיות העסקתו, וזאת ללא קשר למענק היובל המשולם לו בפסקאות 25.551 ו-25.552.
(2/א)

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

מילות מפתח:

מענק יובל, תשלומים שנתיים, 25 שנה

1. כללי

1.1. עובדי משרדי הממשלה זכאים למענק יובל, כמפורט בתקשי"ר, "מענק יובל", פרק 25.5, ובהתאם לדירוגים שנקבעו על ידי נציבות שירות המדינה המפורטים בהוראה זו.

2. מטרת המסמך

2.1. להנחות את החשיבויות ואת העובדים לגבי תשלום מענק יובל.

3. הגדרות

- 3.1. ותק – ותק רגיל בצירוף ותק בשירות צה"ל (לא כולל ותק בתואר שני או ותק לצורך מסלול נמרץ).
 3.2. דירוג – כמפורט בתקשי"ר, "חלוקת הדירוגים", פרק 24.2.
 3.3. מח"ר – מדעי החברה והרוח.
 3.4. מקצ"ט – מקצועות טכניים.

4. הנחיות לביצוע

4.1. טיפול בתחילת תקופת הזכאות למענק יובל

4.1.1. עם תחילת הזכאות למענק יובל של העובד, ידווח החשב על כך במערכת השכר, והחל משנת הזכאות הבאה יבוצע התשלום באורח אוטומטי [ראה נספח א – הנחיות לביצוע תשלום מענק יובל במערכת מלם מערכות בע"מ].

4.2. מענק יובל ישולם בכפוף לחלקיות משרתו של העובד ובכפוף לחודשי העסקה בשנת התקציב.

4.3. מענק יובל ישולם במשכורת חודש ספטמבר לשנת הזכאות (אלא אם מצוין אחרת בהוראה זו), ובהתאם לדירוגים המפורטים בהוראה זו.

4.4. לעובד שעובר מדירוג לדירוג במהלך השנה ישולם מענק היובל באופן יחסי למועד המעבר.

4.4.1. לעובד שעובר מדירוג שאין בו זכאות למענק יובל לדירוג שבו קיימת זכאות למענק יובל, ישולם המענק באופן יחסי.

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

4.5. להלן הדירוגים השונים הזכאים לתשלום מענק יובל [לפירוט סמלי הדיווח במערכת השכר לדירוגים הנ"ל ראהנספח א – הנחיות לביצוע תשלום מענק יובל במערכת מלם מערכות בע"מ]:

4.5.1 עובדים בדירוג מנהלי

4.5.1.1. עובד המדורג בדירוג מנהלי יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם ב-1 בינואר לאותה שנה חבר העובד ותק של 24% שנה ומעלה, כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.1.2. תשלום המענק יתייחס לתקופה שבין 1 באפריל ועד 31 במאס לשנה הבאה וישולם באורח אוטומטי במערכת השכר.

4.5.2 עובדים בדירוג מקצ"ט

4.5.2.1. עובד המדורג בדירוג מקצ"ט יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם ב-1 בינואר לאותה שנה חבר העובד ותק של 24% שנה ומעלה, כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.2.2. תשלום המענק יתייחס לתקופה שבין 1 באפריל ועד 31 במאס לשנה הבאה וישולם באורח אוטומטי במערכת השכר.

4.5.3 מח"ר, פסיכולוגים, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים

4.5.3.1. עובד המדורג בדירוג מח"ר, פסיכולוגים, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים – יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-30 בספטמבר לאותה שנה חבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראהנספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.3.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.4 עובדי מחקר

4.5.4.1. עובד המדורג כעובד מחקר יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה, אם עד ה-31 באוגוסט לאותה שנה חבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המדינה, כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.4.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.5 עובדים סוציאליים

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

4.5.5.1. עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60%

מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-31 באוגוסט לאותה שנה צבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.5.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.6. פרקליטים, משפטים, סגורים, ציבוריים ומוקבלים לשופטים

4.5.6.1. עובד המדורג בדירוג פרקליטים, משפטים, סגורים, ציבוריים ומוקבלים

לשופטים יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-30 בספטמבר לאותה שנה צבר העובד ותק של 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.6.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.7. עובדי שירות החוץ

4.5.7.1. עובד המדורג בדירוג עובדי שירות חוץ יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60%

מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-30 בספטמבר לאותה שנה צבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.7.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.8. רוקחים

4.5.8.1. עובד המדורג בדירוג רוקחים יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר

המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-31 באוגוסט לאותה שנה צבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.8.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.9. פיזיותרפיסטים, רנטגנאים, מרפאים בעיסוק ופארה רפואיים

4.5.9.1. עובד המדורג בדירוג פיזיותרפיסטים, רנטגנאים, מרפאים בעיסוק ופארה

רפואיים – יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ביהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-31 באוגוסט לאותה שנה, צבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב - רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.9.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.10. רופאים

4.5.10.1. עובד המדורג בדירוג רופאים יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך יום לצורך שעות נוספות, אם עד ה-31 באוגוסט לאותה שנה צבר העובד ותק של 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב - רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.10.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.11. רופאים וטרינריים

4.5.11.1. עובד המדורג בדירוג רופאים וטרינריים יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך יום לצורך שעות נוספות, אם עד ה-31 באוגוסט לאותה שנה צבר העובד ותק של 30 שנה ומעלה בשירות המדינה, בשירות הרשויות המקומיות ובשירות קבע בצה"ל כרופא וטרינרי, כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.11.2. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.12. אחים ואחיות

4.5.12.1. עובד המדורג בדירוג אחים או אחיות יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-31 באוקטובר לאותה שנה צבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב - רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל ותק שירות חובה בצה"ל.

4.5.12.2. תשלום המענק לעובדים הנ"ל ישולם במשכורת חודש נובמבר לשנת הזכאות.

4.5.13. עובדים בכירים

4.5.13.1. עובד המדורג בדירוג עובדים בכירים יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% משכרו הממוצע בחוזה ומשכרו על פי דירוג ודרגה מקבילים, כמפורט בחוזה שנחתם עמו.

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכות אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

4.5.13.2. עובד המועסק בחוזה בכירים (בדירוגים 57 ו-557) ושאינו זכאי לפנסיה תקציבית ומבוטח בפנסיה צוברת – יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% משכרו, אם עד ה-30 בספטמבר צבר העובד ותק של 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים [ראה נספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים], כולל שירות חובה בצה"ל. הנחיה זו באה לשנות את האמור בתקשי"ר, בסעיף 25.529. 4.5.13.3. תשלום מענק היובל יתייחס לתקופה שבין 1 בינואר ועד 31 בדצמבר.

4.5.14. עובדי הוראה

4.5.14.1. עובד המדורג בדירוג עובדי הוראה יהיה זכאי למענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב ומהתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה לצורך שעות נוספות, אם עד ה-1 ביוני לאותה שנה צבר העובד ותק של 25 שנות עבודה בישראל, כולל ותק עבור שירות חובה בצה"ל. 4.5.14.2. תשלום המענק לעובדים הנ"ל ישולם במשכורת יוני לשנת הזכאות ויתייחס לתקופה שבין 1 בספטמבר ועד 31 באוגוסט לשנת הלימודים העוקבת.

4.6. כל האמור בהוראה זו יחול גם על גמלאים עובדי מדינה.

5. מסמכים ישימים

5.1. תקשי"ר, "חלות הדירוגים", פרק 24.2.

5.2. תקשי"ר, "מענק יובל", פרק 25.5.

6. נספחים

6.1. נספח א – הנחיות לביצוע תשלום מענק יובל במערכת מלם מערכות בע"מ.

6.2. נספח ב – רשימת הגופים בשירות המעסיקים.

6.3. נספח ג – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: גיוול תקציבי שכו, גמלאות זכוה אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

נספח א – [הנחיות לביצוע תשלום קצובה במערכת מלם מערכות בע"מ]

1. תשלום מענק יובל מבוצע באמצעות מלם מערכות בע"מ, בכפיפות לכללים המפורטים בהוראה זו.
2. להלן פירוט הסמלים שעל פיהם משולם מענק היובל במערכת מלם מערכות בע"מ:

סוג ההוצאה	סמל במלם מערכות בע"מ
דיווח בגין זכאות למענק יובל	4741
תשלום מענק יובל באורח אוטומטי	4425

דירוג	סמל במלם מערכות בע"מ
מח"ר	11
פסיכולוגים	16
עיתונאים	27
מהנדסים	12
הנדסאים וטכנאים	13
עובדי מחקר	43
עובדים סוציאליים	24
פרקליטים	22
משפטים	21
סנגורים ציבוריים	25
מוקבלים לשופטים	82
עובדי שירות החוץ	09
רוקחים	34
פיזיותרפיסטים	20
רנטגנאים	7,8
מרפאים בעיסוק ופארה רפואיים	49
רופאים	31
רופאים וטרינרים	32
אחים ואחיות	39, 38
עובדים בחוזי בכירים	05,15,23,57
חוזי בכירים	557
עובדים בדירוג מינהלי	01
מקצ"טים	62
מורים	41

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: כהול-תקציב שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

נספח ב – [רשימת הגופים בשירות המעסיקים החתומים על ההסכמים, על פי חתך דירוגים]

א. לדירוגים מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים

1. שירות המדינה.
2. צה"ל.
3. משטרת ישראל.
4. שירות בתי הסוהר.
5. שלטון מקומי: עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות.
6. 3 הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב, חיפה).
7. הסוכנות היהודית לארץ ישראל.
8. ההסתדרות הציונית העולמית.
9. הקרן הקיימת לישראל.
10. קרן היסוד.
11. המוסדות להשכלה גבוהה.
12. שירותי בריאות כללית.
13. בנק ישראל.
14. רשות השידור.
15. רשות שדות התעופה.
16. רשות הדואר.
17. המוסד לביטוח לאומי.
18. שרות התעסוקה.

ב. דירוג העיתונאים בלבד

1. שירות המדינה.
2. צה"ל.
3. משטרת ישראל.
4. שירות בתי הסוהר.
5. שלטון מקומי: עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות.

ג. דירוג אחים ואחיות

1. שירות המדינה.
2. שירותי בריאות כללית.
3. ההסתדרות מדיצינית הדסה.

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

4. שלטון מקומי: עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות.
5. בתי חולים: שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו, משגב לדרך.
6. מכבי שירותי בריאות.
7. קופת חולים מאוחדת.
8. קופת חולים לאומית.
- ד. דירוג עובדים סוציאליים
 1. שירות המדינה.
 2. משטרת ישראל.
 3. שב"ס.
 4. שירות ביטחון כללי.
 5. מוסד למודיעין ותפקידים בכירים.
 6. שלטון מקומי: עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות.
 7. ההסתדרות.
 8. הסתדרות מדיצינית הדסה.
 9. הדסה.
 10. הסוכנות היהודית לארץ ישראל.
 11. ההסתדרות הציונית העולמית.
 12. הקרן הקיימת לישראל.
 13. קרן היסוד.
 14. בתי חולים: שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו, משגב לדרך.
 15. מוסדות להשכלה גבוהה.
 16. רשות השידור.
 17. רשות שדות התעופה.
 18. חברת דואר ישראל בע"מ.
 19. המוסד לביטוח לאומי.
 20. שירות התעסוקה.

שם ההוראה: תשלום מענק יובל

מספר הוראה: 13.3.3

פרק ראשי: ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם

מהדורה: 04

פרק משני: תשלומים שנתיים

נספח ג – [טבלת שינויים שבוצעו בהוראה]

מספר הוראה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפעים	תיאור עדכון/נימוקים
02	01.09.2010	4.5.4, 4.5.7	שינוי בשיעור מענק היובל לעובדים סוציאליים ולרוקחים
03	14.09.2011	4.5.11.1	שינוי המועד לצבירת ותק לצורך קבלת מענק יובל בדירוג אחים ואחיות
		4.5.12.2	עוסק בעובדים אשר עברו במהלך התקופה מדירוג מנהלי לדירוג מומחים
		4.5.13.1	שינוי מספר שנות העבודה לצורך קבלת מענק יובל
		נספח א'	מחיקת דירוג מומחים
		נספח ב'	הוספת גופים בדירוגים מח"ר, הנדסאים, וטכנאים
04	01.01.2012	4.5.1	עדכון אופן חישוב הותק המזכה למענק יובל לעובדים בדירג מנהלי

נספח
8

נספח 2

תאריך: 10.4.2016

דף חישוב השכר הקובע

הרשות הארצית לכבאות והצלה - מחוז חוף	
שם העובד:	דני חנניה

לפי דרגת פרישה	לפי דרגה בפועל	חישוב שכר קובע
+14		דרגה לחישוב
7,579.50		שכר יסוד/משולב
646.20		תוספת כבאות/חומ"ס:
328.76		גמול השתלמות (א' + ב'):
2,018.85		תוספת אחוזית
9,008		מקדם משמרות 105.3%
19,581.16		סה"כ
704.92		הסכם שכר 2001
1,470.74		תוספת 2011
		תוספת קידום שני
		תוספת בט"פ
21,757	-	בסיס+כבאות+גמול+הסכמים:

	-	מקדם משמרות 105.3%
		רכיבים נוספים לפנסיה:
21,757	-	שכר קובע:

870.27	-	שכר יומי (לפי 25 יום) :
--------	---	---------------------------

988.95	-	שכר יומי (לפי 22 יום) :
--------	---	-------------------------

שיעור פנסיה: 27.84% 6,057.10

מפקד המחוז

רמ"ד משאבי אנוש



נספח 1

תאריך: 10.4.2016

דף ריכוז נתונים אישיים של עובד

שם הרשות והמחוז: הרשות הארצית לכבאות והצלה - מחוז חוף

מס' ת.ז.	שם העובד	תאריך לידה	מצב משפחתי
030032718	דני חנניה	01/01/1947	נשוי

ת.תחילת עבודה	תאריך פרישה
01/08/1987	31/10/2003

16.26

11.50

30/04/2016

01/11/2004

חישוב דרגה:

מפקד שירותי כבאות גליל עליון	תפקיד אחרון:
טפסר	דרגה לפי תקן:
טפסר	דרגה בפועל:
כבאים	דירוג:
+14	דרגת פרישה:
תאריך קבלת דרגת כתר נוכחית:	
תאריך קבלת דרגת שכר נוכחית:	

ימי חופשה ומחלה:

מס' ימי חופשה שלא נוצלו:

משכורת קובעת לצורך פדיון חופשה:

תעריף ליום פדיון חופשה

מס' ימי מחלה שנצטברו לעובד:

בניכוי ימי מחלה שנוצלו ע"י העובד:

יתרת ימי מחלה לזכות העובד:

אחוז ניצול ימי מחלה:

זכות ניצול ימי מחלה:

55
₪ 35,655.25
₪ 1,620.69

(שנים * 30 יום)

345.0
36.0
309.0
10.45%
82.40

הרינו להצהיר כי הנתונים האמורים אומתו על ידנו והם תואמים את הרישומים בספרי החשבונות של תחנה אזורית חיפה - מחוז חוף

מפקד המחוז

רמ"ד משאבי אנוש

נספח 3

תאריך: 10.4.2016

דף ריכוז נתוני חישוב עלות מענק פרישה

רשות : הרשות הארצית לכבאות והצלה - מחוז חוף

שם העובד: דני חגניה

א. פדיון ימי חופשה:

סה"כ	=	מס' ימי חופשה	x	שכר קובע
89,138.13 ₪		55		1,620.69

ב. פדיון ימי מחלה:

סה"כ	=	מס' ימי מחלה	x	שכר קובע
		82.40		870.27

ג. מענק בגין שנים עודפות: (מעל ל-35 שנות עבודה)

סה"כ	=	מס' שנים עודפות	x	שכר קובע
-				21,756.82

ד. מענק פרישה: (פרישה מוקדמת)

סה"כ	=	מס' חודשים	x	שכר קובע
-		0		21,756.82

סה"כ מענק: 89,138 ₪

מפקד המחוז

רמ"ד משאבי אנוש



בן ארי, פיש, סבן ושות'
Ben Ari, Fish, Saban & Co
עורכי דין ומטריאליסטים



מיסודם של דוד בר רב האי (1894-1977)
מאיר בר רב האי (1920-1989)

אדם פיש ז"ל • רחל בן-ארי • משה פרזנצ'בסקי • גילת ויזל-סבן (LL.M.) • איריס גרוס • עירית הוכרמן
(D.Sc.) • עמי האוסיר • עביר אסדי (LL.M.) • יובל אדלר • יעל הדני (LL.M.) • גילי שפר (יופה) • ערן אלוני • ארז מילר
ליאת ורנר-כהן • שחר הופמן • צחי פיסטל • חלי דנקנר-כהן • אבי גבאי (LL.M.) • סיון ורדי • הדס ברקת • איתן פלוגר
ענת לזר (LL.M.) • עדי ערמן • אסף גופר • אפרת שגיא • בלה שרון • נעם סגל ניר • ניבי אטיאס • גלי רכבי

תאריך: 26 מאי 2016
מספרנו: ח/320 - 1

לכבוד
מ"מ נציב כבאות והצלה
הרשות הארצית לכבאות והצלה
בפקס: 03-9532240

שלום רב,

הנדון: טפסר בכיר דני חנניה

בשם מרשי, טפסר בכיר (דימוס) דני חנניה, הריני לפנות אליך, כדלקמן:

1. טפסר בכיר חנניה שימש לאורך עשרות שנים בתפקידים שונים ומגוונים במערך הכבאות. דומני כי לאור ההיכרות ארוכת השנים, אין צורך להכביר במילים על תרומתו למערך הכיבוי. בנובמבר 2003 פרש טפסר בכיר חנניה לגימלאות מתפקידו באיגוד ערים גליל עליון והגולן, והיה זכאי לקיצבה ע"פ חוק שירות המדינה גימלאות.
2. לאחר זמן קצר, נקרא טפסר בכיר חנניה לשוב לשירות, החל מיום 1.11.2004, כמפקד הכיבוי בגליל עליון ורמת הגולן. רק לאחר מספר שנים נחתם עימו הסכם העסקה. ההסכם מאפריל 2008, חל למן תחילת העסקתו של טפסר בכיר חנניה, בנובמבר 2004, באופן רטרואקטיבי.
- העתק מהסכם ההעסקה מצורף ומסומן נספח 1 למכתבי.
3. עם חזרתו לשירות הוצע לטפסר בכיר כי יועסק כעובד בחוזה אישי מיוחד (שכר בכירים) בהתאם לתנאים המקובלים ברשויות המקומיות, וקצבתו הופסקה.
4. בשנת 2012, עם הקמתה של הרשות הארצית לכבאות והצלה, מונה טפסר בכיר חנניה כמפקד מחוז חוף, ונקלט כעובד מדינה. המדינה אימצה את הסכם העסקתו של טפסר בכיר חנניה והמשיכה להעסיקו במתכונת של עובד לפי תוזה מיוחדת, כאשר שכרו נגזר משכר הנציב. לא נחתם הסכם אחר, חלף ההסכם נספח 1 שלעיל ומעולם לא הועלתה הסתייגות כלשהי מאיזה מתנאי של ההסכם.
5. ביום 1.5.2016 סיים טפסר בכיר חנניה את שירותו ותפקידו כמפקד מחוז חוף ופרש לגימלאות. מועד פרישתו נדחה מספר פעמים, לאור בקשת הממונים עליו וצרכי המערכת.
6. סעיף 35(א)(1) קובע אמנם כי אם עלתה המשכורת הקיימת על המשכורת הקובעת לא תשולם לעובד כל קצבה, אולם בסעיפים 35(א)(2) ו-35(ו) נקבעו סייגים להוראה זו ולפיהם היה זכאי טפסר בכיר חנניה לשני שליש מגימלתו החל מיום 1.11.2004 ועד הגיעו לגיל שישים ביום 1.1.2007, והחל ממועד זה לתשלום של מלוא קצבתו, בנוסף לשכרו הרגיל.
7. לאורך השנים נשללה ממנו אפוא שלא כדין גימלתו, והינכם נדרשים לתקן טעות זו ולשלם לטפסר בכיר חנניה את הקצבה שהגיעה לו באופן רטרואקטיבי, מתחילת העסקתו בנובמבר 2004.



בן ארי, פיש, סבן ושות'
Ben Ari, Fish, Saban & Co
עורכי דין ונוטריונים
LAW OFFICES & NOTARY

8. רכיב שכר נוסף שנשלל מטפסר בכיר חנניה, ללא כל הצדקה או טעם של ממש הוא מענק היובל. על אף שטפסר בכיר חנניה עומד בתנאי הוותק, הן עובר לפרישתו בשנת 2003, ובוודאי לאחר שנקלט כעובד מדינה, לא זכה לקבל מענקי יובל מדי שנה. הנכם נדרשים לשלם באופן רטרואקטיבי את מענקי היובל להם זכאי טפסר בכיר חנניה.
9. למרבה הצער, על אף שירות מסור ונאמן, לאורך שנות דור, נוהגת כלפיו הרשות בכפיות תודה ממש, ומבקשת גם עתה, בסיום הדרך, לפגוע בזכויות המגיעות לו כדין ולמנוע ממנו את תנאי הפרישה הנהוגים ברשות.
10. כך, הסכם העסקתו של טפסר בכיר חנניה כולל הוראה פשוטה וברורה, בסעיף 14(6)(ב) לפיה "האיגוד מתחייב לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג – 1963". והנה עתה, מסרבת הרשות לשלם לטפסר בכיר חנניה את יתרת הפיצויים המגיעים לו בדין.
11. מאז חזר לשירות, בנובמבר 2004 ועד לפרישתו, חלפו בדיוק 11.5 שנים. שכרו האחרון של טפסר בכיר חנניה עמד על 35,655 ₪. סך הפיצויים המלא לתקופה זו עומד אפוא על 410,032 ₪. מאחר ולקופות הפיצויים הופרשו לאורך שנים אלו 309,675 ₪ (סך זה כולל את הרווחים שנצברו בקופה לאורך השנים), עומדת יתרת הפיצויים לתשלום על 100,357 ₪.
12. בנוסף, בניגוד לקצינים בכירים אחרים שסיימו את שירותם, לא שולם לטפסר בכיר חנניה מענק הסתגלות של 3 חודשי שכר. העובדה שהרשות אינה נוהגת בטפסר בכיר חנניה שאופן דומה לזה שבו נהגה בשורה ארוכה של קצינים בדרגתו, מקבלת משנה לאור ההתחייבות להודעה מוקדמת של 3 חודשים הכלולה בהסכם העסקתו.
13. דומני כי הדברים מדברים בעד עצמם וההתנהלות המתוארת אינה לכבודה של הרשות ושל השירות החשוב והמשמעותי הנדרש מקציניה ועלולה לשדר מסר בעייתי וקשה לקציני ועובדי הרשות.
14. לפיכך, ובטרם ייאלץ מרשי לפנות לערכאה המשפטית המוסמכת, התבקשתי לפנות אליך ולבקשך כי תפעל לתיקון המעוות באופן מיידי ומלא:
- תשלום רטרואקטיבי של הגימלה לה היה זכאי מרשי למן המועד בו הופסקה בנובמבר 2004;
 - תשלום רטרואקטיבי של מענקי יובל, משנת 2012 ואילך;
 - תשלום הפרשי הפיצויים להם זכאי טפסר בכיר חנניה כמפורט לעיל;
 - תשלום מענק הסתגלות/דמי הודעה מוקדמת בגין 3 חודשים, כולל שווי תנאי השכר הנלווים והפרשות סוציאליות.
15. אין באמור במכתבי זה, או במה שלא אמור בו, בכדי להוות מיצוי טענותיו של מרשי ואו ויתור על טענה, דרישה או זכות כלשהי.

בכבוד רב,

שחר הופמן, עו"ד



National Firefighting and
Rescue Authority
Commissioner's Office



הרשות הארצית לכבאות והצלה
נציבות כבאות והצלה
לשכת נציב



ב' בסיוון תשע"ו
08 ביוני 2016
5750-0191-2016-056854



לכבוד
עו"ד שחר חופמן
משרד עורכי דין ונוטריונים בן ארי, פיש, סבן ושות'

הנדון: טפסר בכיר דני חנניה
סימוכין: פנייתו ח/320 - 1 מיום 26.5.2016

1. מאשר קבלת פנייתך בנושא שבגדון. תגובתי נמסרת באיחור מה לאור ניסיוני לקבל את התייחסותם של הגורמים המקצועיים לחלק מהנושאים שהועלו על ידך בהם אין לי את הידע המקצועי הנדרש להשיבך.
2. מענק יובל - אני סבור כי מרשך אכן זכאי למענק יובל. לצערי פנייתנו בנושא זה מתנהלת בעצלתיים. מצ"ב חומרים שהועברו לנציבות שירות המדינה.
3. חודשי הסתגלות - לעניות דעתי היה מקום למצוא דרך ליתן למרשך אפשרות ליהנות מחופשת הסתגלות, ולא לצאת בהכרזה כי לא ניתן לאור העובדה כי הוא נמצא בגימלאות, העובד נאות להאריך את המשך שירותו לבקשת המערכת. היה מקום לתכנן במסגרת תקופת שירותו חופשת הסתגלות. יחד עם זאת ישנה סברה כי מרשך איננו זכאי מכיוון והוא זכה לתנאי פרישה בפרישתו הראשונה - נושא זה נבדק.
4. תשלום קצבה ושכר - אין לי ידע מקצועי בנושא, בעלי התפקיד מוסרים כי "על פי כללי שירות המדינה לא מתאפשר".
5. תשלום השלמת פיצויי פיטורין - נמסר לי כי "טרם פרישתו הועברה הסוגייה להחלטת הממונה על השכר במשרד האוצר אשר לא אישר תשלום כאמור".
6. על אף האמור לעיל, פנייתך תועבר למינהלת הגמלאות לבחינה נוספת. נודיעך עם קבלת התייחסותם.

בברכה,

שמעון בן נר, טפסר בכיר
מ"מ נציב כבאות והצלה

העותקים:

טפסר בכיר שיקו בר דב / ראש אגף למינהל ומשאבי אנוש
עו"ד עודד ברוק / יועמ"ש הרשות



בן ארי, פיש, סבן ושות'
Ben Ari, Fish, Saban & Co
LAW OFFICES & NOTARY
עורכי דין ונוטריונים



מיסודם של דוד בר רב האי (1894-1977)
מאיר בר רב האי (1920-1989)

אדם פיש ז"ל • רחל בן-ארי (בר רב האי) • משה פרזנצ'בסקי • גילת ויזל-סבן (LL.M.) • איריס גרוס • עירית הוכרמן
(D.Sc.) • עמי האוסיר • עביר אסדי (LL.M.) • יובל אדלר • יעל הדני (LL.M.) • גילי שפר (יופה) • ערן אלוני • ארז מילר
ליאת ורנר-כהן • שחר הופמן • צחי פיסטל • חלי דנקנר-כהן • אבי גבאי (LL.M.) • סיון ורדי • הדס ברקת • איתן פלוגר
ענת לזר (LL.M.) • עדי ערמן • אסף גופר • אפרת שגיא • בלה שרון • נעם סגל-ניר • ניבי אטיאס • הדס גרי

תאריך: 20 יוני 2016
מספרנו: ח/320 - 1

סמנכ"ל מינהל ומשא"י
המשרד לבטחון פנים
פקס: 02-5418001

לכבוד
מר יוסי כהן
מ"מ הממונה על השכר
משרד האוצר

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100

ירושלים 91030 בדואר רשום

באמצעות פקס: 02-5695354 ודוא"ל lishkasa@mof.gov.il

שלום רב,

הנדון: טפסר בכיר דני חנניה

בשם מרשי, טפסר בכיר (דימוס) דני חנניה, חריגי לפנות אליך, כדלקמן:

1. טפסר בכיר חנניה שימש לאורך עשרות שנים בתפקידים שונים ומגוונים במערך הכבאות. לאחרונה פרש מתפקידו כמפקד מחוז חוף ברשות הארצית לכבאות והצלה וזומה כי הדברים מדברים בעד עצמם ואין צורך להכביר במילים על תרומתו למערך הכיבוי. אלא שעתה, בסיום העסקתו, הסתבר לטפסר בכיר חנניה כי לאורך השנים ובסיום העסקתו, נגרעו ממנו תשלומים וזכויות בסכומים משמעותיים.
2. בנובמבר 2003 פרש טפסר בכיר חנניה לגימלאות מתפקידו באיגוד ערים גליל עליון והגולן, והיה זכאי לקיצבה מאיגוד ערים גליל עליון והגולן.
3. לאחר שנה, נקרא טפסר בכיר חנניה לשוב לשירות, והחל מיום 1.11.2004, שימש שוב כמפקד הכיבוי בגליל עליון ורמת הגולן. רק לאחר מספר שנים נחתם עימו הסכם העסקה. ההסכם מאפריל 2008, תל למן תחילת העסקתו של טפסר בכיר חנניה, בנובמבר 2004, באופן רטרואקטיבי.
- העתק מהסכם ההעסקה מצורף ומסומן נספח 1 למכתבי.
4. עם חזרתו לשירות הוצע לטפסר בכיר כי יועסק כעובד בחוזה אישי מיוחד (שכר בכירים) בהתאם לתנאים המקובלים ברשויות המקומיות, וקצבתו הופסקה, לכאורה בשל הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) האוסרות על כפל קצבה.



בן ארי, פיש, סבן ושות'
Ben Ari, Fish, Saban & Co
עורכי דין ונוטריונים
LAW OFFICES & NOTARY

5. בשנת 2012, עם הקמתה של הרשות הארצית לכבאות והצלה, מונה טפסר בכיר חנניה כמפקד מחוז חוף, ונקלט כעובד מדינה. המדינה אימצה את הסכם העסקתו של טפסר בכיר חנניה והמשיכה להעסיקו במתכונת של עובד לפי חוזה מיוחד, כאשר שכרו נגזר משכר הנציב. לא נחתם הסכם אחר, חלף ההסכם נספת 1 שלעיל ומעולם לא הועלתה הסתייגות כלשהי מאיזה מתנאי של ההסכם.

6. ביום 1.5.2016 סיים טפסר בכיר חנניה את שירותו ותפקידו כמפקד מחוז חוף ופרש לגימלאות. מועד פרישתו נדחה מספר פעמים, לאור בקשת הממונים עליו וצרכי המערכת.

7. למרבה הצער, על אף שירות מסור ונאמן, לאורך שנות דור, נוהגת כלפיו הרשות בכפיות תודה ממש, ומבקשת גם עתה, בסיום הדרך, לפגוע בזכויות המגיעות לו כדין ולמנוע ממנו את תנאי הפרישה הנחוגים ברשות.

פגיעה בתנאי הפרישה: תשלום הפרשי פיצויים וחודשי הסתגלות

8. הסכם העסקתו של טפסר בכיר חנניה כולל הוראה פשוטה וברורה, בסעיף 14(6)(ב) לפיה "האיגוד מתחייב לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963". והנה עתה, מסרבת הרשות לשלם לטפסר בכיר חנניה את יתרת הפיצויים המגיעים לו בדיון.

9. מאז חזר לשירות, בנובמבר 2004 ועד לפרישתו, חלפו בדיוק 11.5 שנים. שכרו האחרון של טפסר בכיר חנניה עמד על 35,655 ₪. סך הפיצויים המלא לתקופה זו עומד אפוא על 410,032 ₪. מאחר ולקופות הפיצויים הופרשו לאורך שנים אלו 309,675 ₪ (סך זה כולל את הרווחים שנצברו בקופה לאורך השנים), עומדת יתרת הפיצויים לתשלום על 100,357 ₪.

10. בנוסף, בניגוד לקצינים בכירים אחרים שסיימו את שירותם, לא שולם לטפסר בכיר חנניה מענק הסתגלות של 3 חודשי שכר. העובדה שהרשות אינה נוהגת בטפסר בכיר חנניה שאופן דומה לזה שבו נהגה בשורה ארוכה של קצינים בדרגתו, מקבלת משנה לאור ההתחייבות להודעה מוקדמת של 3 חודשים הכלולה בהסכם העסקתו.

אי-תשלום קצבה בניגוד להוראות חוק שירות המדינה (גימלאות)

11. על האיגוד, ובהמשך על המדינה, היה להמשיך ולשלם לטפסר בכיר חנניה את קצבתו, בתחילה באופן חלקי, וממועד הגיעו לגיל 60 (לפני 7 שנים) - במלואה.

12. סעיף 35(א)(1) קובע אמנם כי אם עלתה המשכורת הקיימת על המשכורת הקובעת לא תשולם לעובד כל קצבה, אולם בסעיפים 35(א)(2) ו- 35(ו) נקבעו סייגים להוראה זו ולפיהם היה זכאי טפסר בכיר חנניה לשני שליש מגימלתו החל מיום 1.11.2004 ועד הגיעו לגיל שישים ביום 1.1.2007, והחל ממועד זה לתשלום של מלוא קצבתו, בנוסף לשכרו הרגיל.

13. לאורך השנים נשללה ממנו אפוא שלא כדין גימלתו, והינכם נדרשים לתקן טעות זו ולשלם לטפסר בכיר חנניה את הקצבה שהגיעה לו באופן רטרואקטיבי, מתחילת העסקתו בנובמבר 2004.



בן ארי, פיש, סבן ושות'
Ben Ari, Fish, Saban & Co
עורכי דין ונוטריונים
LAW OFFICES & NOTARY

אי-תשלום מענק יובל

14. רכיב שכר נוסף שנשלל מטפסר בכיר חנניה, ללא כל הצדקה או טעם של ממש הוא מענק היובל. על אף שטפסר בכיר חנניה עומד בתנאי הוותק, הן עובר לפרישתו בשנת 2003, ובוודאי לאחר שנקלט כעובד מדינה, לא זכה לקבל מענקי יובל מדי שנה. הנכם נדרשים לשלם באופן רטרואקטיבי את מענקי היובל להם זכאי טפסר בכיר חנניה.

15. ביום 26.5.2016 פנה הח"מ בעניין זה למ"מ נציג כבאות והצלה, טפסר בכיר שמעון בן נר. תשובתו של טפסר בכיר בן נר מאשרת חלק ניכר מהטענות. רצ"ב מכתבו של טפסר בכיר בן נר מסומן נספח 2.

16. דומני כי הדברים מדברים בעד עצמם וההתנהלות המתוארת אינה לכבודה של הרשות ושל השירות החשוב והמשמעותי הנדרש מקציניה ועלולה לשדר מסר בעייתי וקשה לקציני ועובדי הרשות.

17. לפיכך, ובטרם ייאלץ מרשי לפנות לערכאה המשפטית המוסמכת, התבקשתי לפנות גם אליכם ולבקשכם כי תפעלו לתיקון המעוות באופן מיידי ומלא:

- תשלום רטרואקטיבי של הגימלה לה חיה זכאי מרשי למן המועד בו הופסקה בנובמבר 2004 ;
- תשלום רטרואקטיבי של מענקי יובל, משנת 2012 ואילך ;
- תשלום הפרשי הפיצויים להם זכאי טפסר בכיר חנניה כמפורט לעיל ;
- תשלום מענק הסתגלות/דמי הודעה מוקדמת בגין 3 חודשים, כולל שווי תנאי השכר הנלווים והפרשות סוציאליות.

18. אין באמור במכתבי זה, או במה שלא אמור בו, בכדי להוות מיצוי טענותיו של מרשי ו/או ויתור על טענה, דרישה או זכות כלשהי.

בכבוד רב,

שחר הופמן, עו"ד

העתק:

נציב מ"מ נציב כבאות והצלה
הרשות הארצית לכבאות והצלה

בפקס: 03-9532240



National Firefighting and
Rescue Authority
Legal Advisor Unit



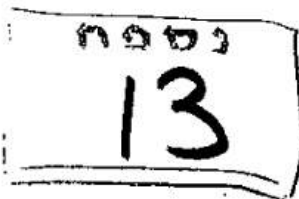
מדינת ישראל
המשרד לביטחון המים
-בלמ"ס-

הרשות הארצית לכבאות והצלה
נציבות כבאות והצלה
הלשכה המשפטית



כ"ב בסיוון תשע"ו
28 ביוני 2016
5750-1105-2016-0025558

בפקס ובמייל



לכבוד
מר שחר חופמן, עו"ד
בן ארי, פיש, סבן ושות'
רח' מעלה השחרור 15
חיפה
א.ג.נ.

הנדון: טפסר בכיר דני חנניה
סימוכין: שלד ח/320 מיום 26 במאי, 2016

1. לשם בדיקת טענות מרשך המפורטות בסימוכין נדרשת הרשות הארצית לכבאות והצלה לתיקו האישי של העובד.
2. מבדיקה התברר כי התיק האישי של מר חנניה נמצא בחזקת העובד.
3. למרות מספר פניות אליו, טרם החזיר מרשך את תיקו האישי, זאת למרות שמדובר ברכוש המעסיק ולעובד אין כל זכות אליו, למעט זכות העיון בו.
4. עד לקבלת התיק האישי לרבות כל המסמכים שצריכים להיות בו, לא נוכל לספל בטענותיך שבסימוכין

בכבוד רב,

עודד ברוק, עו"ד
היועץ המשפטי

העתקים: טפסר בכיר שיקו בד דב, ראש אגף (מינהל ומשאבי אנוש), כב"ה
הגב' עפרה ברטוב, רמ"ח תכנון שכר ויחסי עבודה, כב"ה



בן ארי, פיש, סבן ושות'
Ben Ari, Fish, Saban & Co
LAW OFFICES & NOTARY עורכי דין ונוטריונים

מיסודם של דוד בר רב האי (1977-1894)
מאיר בר רב האי (1989-1920)

אדם פיש ז"ל • רחל בן-ארי (בר רב האי) • משה פרזנצ'בסקי • גילת ויזל-סבן (LL.M) • איריס גרוס • עירית הוכרמן
(D.Sc) • עמי האוסיר • עביר אסדי (LL.M) • יובל אדלר • יעל הדני (LL.M) • גילי שפר (יופה) • ערן אלוני • ארז מילנר
ליאת ורנר-כהן • שחר הופמן • צחי פיסטל • חלי זנקנר-כהן • אבי גבאי (LL.M) • סיון ורדי • הדס ברקת • איתן פלוגר
ענת לזר (LL.M) • עדי ערמן • אסף גופר • אפרת שגיא • בלה שרון • נעם סגל-ניר • ניבי אטיאס • הדס גרי • מורית קדם

תאריך: 14 ספטמבר 2016
מספרנו: ד/320 - 1

לכבוד
עו"ד עודד ברוק
בפקס: 03-9532286



שלום רב,

הנדון: טפסר בכיר דני חנניה - תיק אישי
מכתבך מיום 28.6.2016 (התקבל ביום 13.9.2016)

1. בעקבות שיחתי עם מר יוני פת מאגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, הועבר אלי אתמול, לראשונה, מכתבך שבנדון.
2. לגופו של עניין – "התיק האישי" אינו ברשות מרשי, ומעולם לא היה בחזקתו. אכן נעשו אליו פניות טלפוניות לאחרונה בעניין זה, ותשובתו הייתה חד-משמעית וברורה – התיק אינו ברשותו ומעולם לא היה.
3. הניסיון להטיל את האחריות להעדרו של תיעוד מסודר בעניינו של מרשי על העובד עצמו, ואף להטיל בו דופי, כאילו נטל מסמכים כלשהם – הוא ניסיון סרק שאינו מוסיף כבוד לנציבות.
4. מרשי קץ בגרירת הרגליים מצדכם. בשיחתי עם מר פת הסכמתי להמתין עוד פרק זמן קצר, עד שובו של מר דיאא אסדי מחופשה. אולם, ככל שלא תתקבל תשובתכם לפנייתנו בתוך 14 ימים, חורה מרשי לפנות לערכאה המוסמכת.

בברכה,

שחר הופמן, עו"ד

העתק:

הממונה על השכר – מר דיאא אסדי, מר יוני פת
רשות לכבאות – טפסר בכיר שמעון בן נר; טפסר בכיר משה כהן; גבי עפרה ברטוב
דני חנניה