

חוזה גלובאלי

שנערך ונחתם בתל-אביב בתאריך _____

בין

מדינת ישראל / משרד הביטחון המיוצגת בהתאם להרשאה שפורסמה בילקוט פרסומים התשע"ג מס' 6647, עמ' 7640 מיום 19 באוגוסט 2013 ע"י ראש אגף משאבי אנוש וראש היח' לאזרחים עובדי צה"ל ביחד עם חשב משרד הביטחון.
(להלן "המשרד")

לבין

מר אבנר הופשטיין ת.ז. 028662609 כתובת: נורית 8 ב', מזכרת בתיה.

(להלן "העובד")

הואיל והמשרד מעוניין להעסיק את העובד במערכת הביטחון לאור כישוריו הייחודיים.

והואיל והעובד הביע את נכונותו להיות מועסק על ידי המשרד במערכת הביטחון.

והואיל והעובד מועסק בחוזה אישי-מיוחד בו הוא מזוכה בתקבולים ובתנאי שכר אשר לא היה ניתן לזכותו לו היה מועסק בהתאם להסכם הקיבוצי.

והואיל והצדדים הסכימו ביניהם על התאמת חוזהו האישי-המיוחד לשינויים ארגוניים הנוגעים לתנאי העסקתו.

באו הצדדים לכלל חתימת חוזה זה:

1. התפקיד בו מועסק העובד

העובד מועסק במערכת הביטחון/צה"ל/ גל"צ/אכ"א בתפקיד: ר' דסק תחקירים.

2. כללי

- א. לאור רצונו של העובד לזכות בתנאי שכר אשר אין ביכולתה של מערכת הביטחון לספק תחת ההסכם הקיבוצי, ועקב רצונה של מערכת הביטחון להעסיקו- הוסכם בין הצדדים כי העובד ייקלט במסגרת חוזה העסקה אישי מיוחד.
- ב. עקב עלותם הרבה של תנאי העסקתו של העובד על פי חוזים אישיים/מיוחדים, עלולה מערכת הביטחון להידרש בעתיד לסיים את העסקתו של העובד, וזאת, מפאת העובדה כי לא תוכל לשאת את עלות החוזה המיוחד או מפאת העובדה ששינויים ארגוניים לא יאפשרו את העסקתו של העובד בתנאי השכר והיקפי המשרה אשר קבועים בחוזה זה או מפאת צרכים כלכליים; לפיכך, הסכים העובד כי לעניין סיום העסקתו יחולו עליו הכללים הקבועים לעובד במעמד זמני אף אם תקופת הזמן שבה יועסק העובד בחוזה זה ובחוזים מיוחדים עתידיים המעדכנים את תנאי חוזה שכחי זה (היה וכאלו יחתמו) תהייה כזו אשר עולה על תקופת הזמניות הקבועה בהוראות מרכז תע"צ.
- ג. יודגש כי הצדדים רואים בתנאים הקבועים בחוזה מיוחד זה מקשה אחת אשר לא ניתן להפרידה או לסייגה.
- ד. מלבד התנאים הקבועים בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הכללים הקבועים בהוראות מרכז תע"צ כפי שהם בתוקף מזמן לזמן; אך מפאת רצונו של העובד בתנאי העסקה מיוחדים ועקב ההתאמות הנדרשות מפאת תנאי העסקה אלו (התאמות אשר להן הסכים העובד) הרי שבמקרה של סתירה בין הוראות מרכז תע"צ לתנאים הקבועים בחוזה המיוחד יהיה כוחם של התנאים בחוזה המיוחד עדיף.



3. שכר ותנאי העסקה

א. המשרד ישלם לעובד משכורת חודשית גלובאלית לפי הפירוט הבא:

- 1) שכרו יבוסט על סך **7,070 ₪** מונה מבטחים.
- 2) העובד יתעסק ב- **50** אחוזי משרה.
- 3) העובד יהיה זכאי לאחזקת רכב- בהתאם לכללים הנהוגים כלפי עובדי צה"ל.
- 4) העובד יהיה זכאי לתשלום הוצאות נסיעה ע"פ מחירי הקווים ו"חופשי חודשי" ממקום מגוריו למקום עבודתו וחזרה.
- 5) מוסכם על הצדדים כי משרת העובד הינה משרה העונה על הקריטריונים הקבועים בסעיפים 30(א)(2) ו- 30(א)(5) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 וזאת, מפאת היות העובד עובד מדינה שתפקידו מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות העבודה ומפאת היות משרה זו משרה הדורשת מידה מיוחדת של אמון אישי.
- 6) הצדדים מסכימים כי השכר הכולל שתשלם לעובד כמפורט בסעיף 3(א)(1) לעיל מהווה את השכר המלא לו זכאי העובד, בגין עבודתו, לרבות בגין תשלום ימי השתלמות בשכר וכן תשלומים לקרן ידע, וכי העובד לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף בגין ביצוע תפקידו למעט ביצוע הפרשות.

ב. היה והעובד או מי מטעמו ידרוש להחיל על העובד תנאי הקבוע בהסכם הקיבוצי, והיה וייקבע על ידי רשות מוסמכת, לרבות על ידי גוף שיפוט (להלן – "רשות מוסמכת"), כי יש להחיל על העובד תנאי הקבוע בהסכם הקיבוצי כחלף לתנאי הקבוע בחוזה מיוחד זה או כחלף לתנאי שיהיה קבוע בחוזים מיוחדים עתידיים אשר יעזכנו חוזה מיוחד זה (היה וכאלו יחתמו) הרי שיחולו ההוראות כדלהלן:

- 1) במקום התמורה הקבועה בסעיף 3(א) לעיל, יהיה העובד זכאי לתמורה בהתאם לדירוג **מנהלי** דרגה **15** ב- **50** אחוז משרה; וזאת, רטרואקטיבית ממועד תחילת תקופת הסכם זה; והעובד יחשב כעובד בתקופת זמניות כפי שזו מוגדרת בהסכם הקיבוצי ונספחיו. תקופת זמניות זו תחל מהמועד בו קבעה הרשות המוסמכת קביעה כקביעה האמורה ברישא לסעיף 3(ב) לעיל או מהמועד בו פנה העובד לרשות מוסמכת על מנת שתקבע קביעה כאמור לפי המאוחר;
- 2) על העובד יהיה להשיב למשרד כל סכום ששולם לו ממועד תחילת תוקפו של החוזה והעולה על התמורה הקבועה בסעיף 3(ב)(1) לעיל.
- 3) על העובד יהיה להשיב למשרד כל סכום ששולם לו בגין חוזים אישיים/מיוחדים קודמים אשר נחתמו עימו ואשר עולה על התמורה אשר הייתה ניתנת לו היה מועסק שלא על פי תנאי חוזה אישי/מיוחד.

ג. יובהר כי אף אם קביעה של רשות מוסמכת כקביעה האמורה ברישא לסעיף 3(ב) תעשה בעת שיהיה בתוקף חוזה מיוחד עתידי המעזכן חוזה זה הרי שבגין התקופה בה הועסק העובד ע"פ חוזה זה או חוזים אישיים/מיוחדים אשר קדמו לו יחולו ההסדרים הקבועים בסעיף 3(ב).

ד. מועד ההשבה האמורה בסעיף 3(ב)(2) ו- 3(ב)(3) לעיל יהיה המועד בו פנה העובד לרשות מוסמכת כי תקבע קביעה כקביעה האמורה ברישא לסעיף 3(ב) או המועד בו תקבע רשות מוסמכת קביעה כקביעה האמורה ברישא לסעיף 3(ב) לפי המוקדם מבין שני המועדים.

ה. עוד מוסכם כי חובות ההשבה הקבועות בסעיף 3(ב)(2) ו- 3(ב)(3) יחולו על העובד אם יפנה לרשות מוסמכת על מנת שתקבע קביעה כקביעה האמורה ברישא לסעיף 3(ב), ממועד פנייתו לרשות המוסמכת וזאת בין אם בסוף ההליך בפני הרשות המוסמכת תקבעה הרשות המוסמכת קביעה כאמור ברישא לסעיף 3(ב) ובין אם לאו; ובמנותק מקביעתה הסופית של הרשות המוסמכת.

ו. כל סכום שיהיה על העובד להשיב למשרד ע"פ חובות ההשבה הקבועות בסעיף 3(ב)(2) ו- 3(ב)(3) ישא ריבית פסוקה והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום לעובד לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום למעסיק.



4. תוקף החוזה –

- א. תוקף חוזה זה הוא מיום 1.6.2016 עד 31.5.2017.
- ב. למרות האמור בסעיף 4(א) לעיל, הרי שבהתאם לעיקרון המובהר והמוסכם בסעיף 2 לחוזה זה שמורה הזכות לכל אחד מהצדדים לסיים את החוזה לפני גמר תוקפו וזאת ע"י מתן הודעה מוקדמת של חודש ימים מראש ובכתב.
5. מוסכם בזאת כי העובד ישקיע את מלוא מרצו וזמנו ורצונו בעבודה עבור המשרד.
6. תנאי ההתקשרות כאמור בהסכם זה הם אישיים והעובד מתחייב לשמור פרטי הסכם זה בסודיות ולא למוסרם לאחר.
7. ידוע לעובד כי לא יוכל לעסוק בעבודות פרטיות כלל אלא בהתאם להיתר עבודה פרטית שיינתן מראש ע"י הפקודות ע"י מפקד מרכז תע"ץ. לעובד ידוע כי היתר עבודה פרטית ניתן במשורה, במקרים מיוחדים כאשר קיימים נימוקים המצדיקים מתן היתר כאמור וע"פ ההמלצות הנדרשות.
8. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובד הוראות כלשהן מתוך ההסכמים קיבוציים והפרטיכלים ואו להקנות לו זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדרגו כלשהו ע"פ הסכמים קיבוציים.

ה ע ו ב ד

תא"ל(במיל) איתי מורנו
 המשנה למנכ"ל ומ"מ סגן מנכ"ל ור"א אמ"ש

משרד הביטחון
 אורי שאשא
 סגן בכיר לחשב המשרד
 אורי שאשא
 אכ"ס/ חשב משהכ"ס